majorelleRH

Pour du conseil stratégique et des solutions RH
performantes, adaptées à vos enjeux.

MajorelleRH

Majorelle RH est un cabinet de conseil en stratégie et organisation RH.

Nous accompagnons les directions et équipes RH à auditer, mettre en œuvre leurs politiques RH et à piloter efficacement des projets de transformation RH.

Majorelleconseil

Majorelle RH fait partie de l'écosystème Majorelle Conseil qui réunit 4 pôles d'expertises complémentaires pour couvrir l'ensemble des besoins RH des organisations.

Nos équipes peuvent intervenir de manière individuelle ou en parfaite synergie, en fonction de vos besoins spécifiques.

Majorelleavocats	Pour un accompagnement complet en droit social, alliant sécurité juridique et défense des intérêts des entreprises et de leurs dirigeants.
Majorellemobility	Pour faciliter et sécuriser la mobilité internationale de vos équipes, en France ou à l'étranger.
Majorelleexecutive	Pour recruter les dirigeants qui porteront vos ambitions.

Nos offres

Transformation des organisations



Diagnostiquer et faire évoluer une organisation, pour la rendre plus efficace, en favorisant l'adaptabilité au changement.

Stratégie RH



Benchmarker, repenser et optimiser vos processus de gestion des ressources humaines afin de les aligner avec votre stratégie d'entreprise.

Engagement collaborateur



Mesurer le climat social et la QVCT, améliorer l'expérience collaborateur, construire une marque employeur engageante.

Rémunération et avantages sociaux



Elaborer une stratégie de rémunération et d'avantages sociaux compétitive pour attirer, motiver et fidéliser les talents, tout en optimisant les coûts.

Transformation des organisations

Diagnostic et évolution des organisations – Conduite du changement – Intelligence Artificielle et RH – Animation de séminaires et mobilisation des équipes



La transformation des organisations comme levier de la performance

Nous intervenons à vos côtés pour accompagner les évolutions majeures d'un département ou d'une organisation en créant le cadre méthodologique et de confiance qui favoriseront l'acceptabilité du changement.
Notre objectif commun : l'alignement. Vos pratiques RH doivent soutenir et refléter vos orientations stratégiques.

Notre approche :

- Analyse approfondie : diagnostic RH complet (forces et faiblesses)
- Intégration de vos parties prenantes : salariés, managers, élus, CODIR
- Plan d'action personnalisé : stratégie RH macro et tactique terrain
- Sécurisation juridique : collaboration avec des avocats experts en droit social
- Accompagnement terrain : nous nous impliquons à vos côtés au moment de la mise en œuvre et du suivi des actions.

Stratégie RH

Optimiser et décliner sa politique RH - Diagnostic RH et audit social - Revue des processus RH - Externalisation RH



Politiques RH : pour challenger, professionnaliser ou innover

L'évolution de la stratégie de l'entreprise, du marché du travail et des attentes des collaborateurs impose aux professionnels RH d'actualiser fréquemment leur politique RH.

En tant qu'observatoire des pratiques, nous vous accompagnons à repenser les vôtres et à les connecter aux enjeux stratégiques et économiques de votre organisation.

Notre objectif : vous aider à ce que vos politiques RH soient en ligne avec les attentes et tendances du marché.

Engagement collaborateur

Marque employeur et expérience collaborateur - Culture et pratiques managériales - QVCT - Audit de climat social



Une promesse employeur forte pour fidéliser durablement vos collaborateurs

Notre expérience comme professionnels de la fonction RH et notre veille des attentes des candidats et des salariés nous permet d'intervenir pour améliorer l'engagement des salariés de votre entreprise sous différents angles : marque employeur, expérience collaborateur, gestion des talents et carrières, culture managériale, Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) & risques psycho-sociaux (RPS), audit de climat social.

Rémunération et avantages sociaux

**Politique de rémunération - Avantages Sociaux et partage de la valeur -
Rémunération variable et performance - Rémunération et mobilité internationale**



La rémunération est un levier stratégique, source de performance et d'optimisation.

Nous avons développé une expertise en rémunération et avantages sociaux. Nous vous accompagnons pour (re)définir votre politique de rémunération, vos grilles de salaires et identifier des avantages sociaux qui correspondent aux attentes de vos collaborateurs.

Notre synergie avec Majorelle Avocats permet de mettre en place des systèmes de partage de la valeur : intéressement, participation et de rémunération variable attractive.

Attirez et fidélisez vos talents grâce à des systèmes de rémunération adaptés à vos objectifs stratégiques et conformes aux réglementations.

Nos formations

Management



Pour les managers et leurs équipes : développez vos compétences en communication et améliorez la cohésion d'équipe et maîtrisez les fondamentaux du management.

Ressources Humaines



Conçues pour les professionnels RH et leurs managers : intégrez l'intelligence artificielle dans vos processus RH, développez une politique de rémunération efficace et renforcez l'efficacité de vos entretiens individuels.

Retours d’expérience de nos clients

Ce sont eux qui en parlent le mieux,
retrouvez les interviews de 5 de nos clients.



Cas client Underdog



Cas client Ouest Boissons



Cas client Twelve



Cas client Audencia



Cas client Lhyfe

Ils nous font confiance

KORALPLAY

GROUPE ETPO

STORM|AUDIO

TWELVE

Audencia

BRETAGNE Plaisance

CCI NANTES ST-NAZAIRE

SSM

mapal group

Franck Boutté Consultants
Conception & Ingénierie Environnementale

Largo

BlaBlaCar

Tecaliman
L'expertise au service d'une industrie responsable

GONG

airseas
To Power with Wind

smartway

Underdog

SEPRO GROUP

Réseaux et partenaires

LA CANTINE nantes X LA FRENCH TECH NANTES

Réseau Entreprendre

choose mycompany® Avis certifiés | ESG

certifié DISC

FRENCH TALENT STUDIO

La tête dans le guidon

_icilundi

campus de l'inclusion

OBSERVATOIRE métiers futur

Votre contact

majorelleRH



Sébastien Giraud

Directeur associé

06 17 89 72 67 / 02 53 35 29 10

sgiraud@majorelle-rh.com

Références :

bpifrance

CCI FRANCE

Co-fondateur et Associé de Majorelle RH, Sébastien en est le Directeur.

Il a travaillé pendant douze ans au sein de Directions de Ressources Humaines dans des environnements variés, dont l'industrie et les services au sein du groupe PHILIPS France. Il a également dirigé pendant quatre ans une structure de conseil et d'innovation en matière d'inclusion au sein du GROUPE SOS, leader européen de l'Economie Sociale et Solidaire.

Cette double expérience lui a apporté une première certitude partagée avec de nombreux dirigeants : les valeurs et les méthodes porteuses de sens sont des ressources fondamentales pour que les collaborateurs s'engagent au service de la performance économique de leur entreprise. Elle lui a apporté une seconde conviction : les réponses RH concrètes et différenciantes trouvent leur pleine efficacité dans un cadre juridique sécurisé et intégré en amont.

Sébastien est généraliste de la gestion des Ressources Humaines et apporte une expertise particulière sur les projets RH de transformation, l'audit d'organisation et la conduite du changement.

Il est diplômé d'un Master Gestion RH et Relations de Travail – CIFFOP.