

Formation par Majorelle RH

MIEUX SE CONNAITRE POUR MIEUX COMMUNIQUER ET INTERAGIR GRACE AU MODELE DISC

Public concerné :

- Tous publics

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

- La formation est ouverte aux personnes en situation de handicap sous réserve des possibilités. Nous contacter

Objectifs pédagogiques :

- Prendre conscience des différentes dimensions comportementales via le questionnaire DISC
- Apprécier ses dimensions comportementales propres
- Savoir adapter sa communication et son comportement aux autres
- Gagner en impact et en aisance dans sa communication et son management

Prérequis : Aucun

Programme détaillé :

Introduction : Questionnaire de connaissance et introduction à la communication

Partie 1 : Découvrir le modèle du DISC

- Présentation du modèle DISC de Marston
- Identifier les 4 styles de comportement du modèle
- Réflexion collective : appropriation du modèle

Partie 2 : Mises en situation : forces & limites de notre communication

- Exercices collectifs et présentations croisées
- Réflexion collective : comment adapter sa communication aux autres ?
- Remise du rapport DISC et identification de son propre profil
- Intégrer ces styles de comportement dans son mode de communication
- Clés de communication pour le collectif
- Quizz final

Modalités pédagogiques :

Alternance de partage de contenu, questions/réponses, témoignages et analyse de pratiques entre pair ; auto-évaluation et exercices individuels ou en groupe.

- Partage de concepts théoriques (DISC de Marston) avec des exemples pratiques
- Partage d'expériences
- Mises en situation
- Auto-évaluation : questionnaire individuel Talent Insights

Formateur :

- Consultant(e) RH expérimenté(e) certifié au modèle (organisme Talent Insights)

Support pédagogique :

- Partage du support pédagogique utilisé pour la formation
- Remise du rapport individuel TALENT INSIGHTS (depuis la plateforme du prestataire TTI Success Insights)

Modalités de suivi et d'évaluation

- Mises en situation
- Quizz
- Feuille d'émargement par demi-journée
- Attestation de présence

Modalités et délais d'accès :

- Nous nous engageons à vous répondre sous 48h pour toute demande d'information adressée par mail
- Nous envisagerons ensuite ensemble la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux.
- L'inscription à une formation se fait par mail, en retournant le devis signé et la convention de formation qui vous auront été adressés
- Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans les 2 mois suivant votre demande.

Dates	Déroulement	Tarif	Durée	Contact
Prendre contact avec nous	En présentiel, intra ou inter entreprise	Prendre contact avec nous	1 jour (7h)	hello@majorelle-rh.com

Programme mis à jour le 29/11/2024



Pour nous contacter :
Sébastien GIRAUD – Directeur Conseil de MAJORELLE RH
sgiraud@majorelle-rh.com